

RESOLUCIÓN D.G. N° 1603/2024

MATRIZ B

MATRIZ DE EVALUACION GENERAL		
Concepto	Detalle	Puntuación Máxima
Evaluación Curricular y Académica Etapa V	20pts. Profesional Universitario y con Post-grado 15pts. Profesional Universitario 10pts. Estudiante Universitario, de cuarto año en adelante, sin título. 8pts. Estudiante Universitario, cursando del 1er al 3er año. 3pts. Bachiller concluido	20 pts.
Capacitaciones Etapa V	Constancia o certificado que corresponda a capacitaciones del perfil específico con duración de 100 Hs o más: 10 Pts. Constancia o certificado con duración de 100 Hs o más: 8 Pts. Constancia o certificado con duración de 50 a 90 Hs: 6 Pts. Constancia o certificado con duración inferior a 50 Hs: 4 Pts.	10pts.
Experiencia Lab. Etapa V	1 año: 10 puntos 6 meses a 11 meses: 8 puntos 1 mes a 5 meses: 6 puntos Menos de 1 mes: 4 puntos Sin experiencia: 0 puntos	10 pts.
Examen de Conocimientos Etapa IV	Será excluyente obtener puntaje inferior al 60% del total del examen	50 pts.
Evaluación Aptitudinal Etapa VIII Entrevista Etapa IX	Conforme a parámetros de consideración	10 pts.



RESOLUCIÓN D.G. N° 1603/2024

MATRIZ C

MATRIZ DE EVALUACION DE ENTREVISTA – ETAPA IX	
Nombre del Postulante/ C.I No:	
Cargo postulado:	
Fecha:	
Factores por evaluarse	Cumple – No Cumple
Presentación: características evidenciadas de puntualidad, expresión, apariencia personal y pulcritud.	
Habilidad Comunicacional: seguridad, aplomo y serenidad del postulante al expresar sus ideas.	
Razonamiento: suficiencia, capacidad de análisis, raciocinio y facilidad al exponer argumentos que respaldan sus ideas.	
Idiomas: uso fluido y correcto del castellano y el guaraní.	
Percepción: conocimiento de las características y funciones propias del cargo aspirado.	
RESULTADO DE LA ENTREVISTA:	